

新聞稿

即時發布

「數碼港互動招聘博覽 2025」 提供逾 2,000 個職位空缺

揭示職場 AI 新機遇 推動職位配對壯大創科人才庫

香港，2025 年 3 月 17 日 – 「數碼港互動招聘博覽 2025」將於 3 月 21 日至 22 日舉行，本年度活動以「Unveiling AI Career Opportunities」為主題，聚焦人工智能（AI）帶來的職場新機遇，旨在讓有志投身創科的年輕人把握 AI 技術所引發的龐大發展潛力，並推動職位配對，壯大香港創科人才庫。招聘博覽提供逾 2,000 個職位空缺，來自超過 580 家企業及機構，包括數碼港社群初創、大型企業、科技公司、政府部門及公營機構，其中，約六成職位與 AI 應用相關，約七成僱主正積極招聘 AI 人才，現場設有 100 個實體展位，並引入 AI 技術服務如 AI 面試官（AI Interviewer），助求職者評估面試表現，現場亦提供履歷診所（CV Clinic）、一對一專業諮詢服務、性格測試及分析、AI 履歷照片拍攝服務、求職輔導等活動，全面提升求職者的受聘機會。

數碼港首席公眾使命官陳思源表示：「人工智能（AI）的快速發展，正推動產業規模及應用需求的爆發式增長，不僅催生全新的產業和服務，亦賦能各行各業升級轉型，創造前所未有的就業機遇。今年『數碼港互動招聘博覽』以揭示 AI 職位發展及就業機遇為主題，並首次與香港青年協會（青協）合辦，致力為年輕人開拓更廣闊的職涯發展路徑。數碼港作為香港數碼科技旗艦及人工智能基地，一直致力培育創科人才，並擔任連接企業與人才的橋樑，今年招聘博覽不僅在參展企業數量上創新高，更通過 AI 技術的深度應用，提升職位配對的精準度和效率，讓求職者獲得更流暢的體驗。我們期待一連兩天的活動為創科企業配對更多理想人才，為香港創科及經濟發展注入新動力。」

今年博覽沿用線上與實體混合模式，並邀得眾多初創企業、科技公司、大型企業、政府部門及公營機構參與，包括：恒生銀行、中原地产、JobsDB by SEEK、Hewlett Packard Enterprise、富士膠片商業創新香港（FUJIFILM Business Innovation Hong Kong）、解決方案開發商及系統整合商鷹達科技（Roctec）、大灣區創新創業平台立方匯（Hex Cubes）、電訊盈科/香港電訊（PCCW/HKT）、人力資源公司萬寶盛華（Manpower Group）、大昌行集團等，政府部門則邀得數字政策辦公室、警務處、以大灣區青年就業計劃參與的勞工處等參展，而公營機構則包括協辦單位香港青年協會，以及聖雅各福群會等。參展的數碼港初創企業則包括人工智能物聯網公司庫瓦（Negawatt Utility）、及 Wizpresso、VoteeAI、BridgeAI 等。

數碼港企業橋見科技 (TechJobAsia) 今年繼續成為招聘博覽的合作夥伴，引入其自主研發、且為亞洲首個 AI 互動面試及分析平台—AI Interviewer，與求職者進行即時互動對話，並按照職位要求向求職者深入提問，然後提供表現評分及報告，讓求職者了解面試表現，並配合現場提供的 CV Clinic 分析，提高受聘機會，同時幫助招聘的公司加快面試篩選流程，提升招聘效率。

AI 正迅速重塑就業市場，根據 TechJobAsia 的數據，34%的專業人士正考慮投身 AI 相關職業，而 76%的香港僱主則計劃重新培訓其資訊技術員工，以填補 AI 職位空缺。市場趨勢顯示，40%擁有 0 至 3 年經驗的初級求職者已具備 AI 相關資歷，例如 AI 副修課程或網上課程證書。對 AI 人才的高需求也反映在薪酬上，數據顯示，初級 AI 工程師的平均月薪介乎 24,000 至 31,000 港元之間，且要求 AI 技能職位的薪酬比同類而無 AI 要求的職位高出最多 24%。

一連兩天的招聘博覽將提供超過 280 項活動，包括論壇、招聘講座及履歷諮詢，邀請一眾行業專家探討創科行業及就業市場的最新發展及資訊、AI 帶來的就業機遇、AI 如何賦能多元人才，以及怎樣為 AI 崛起後的下一階段作好準備等，現場還有數碼港培育的初創企業分享創業故事。

「數碼港互動招聘博覽 2025」詳情	
日期	2025 年 3 月 21 至 22 日 (星期五至六)
時間	上午 9 時半至下午 6 時(星期五)，上午 10 時至下午 6 時(星期六)
地點	數碼港三座 (開幕禮會場: 三座 E 區三樓會議廳)
內容	<ul style="list-style-type: none"> ● 首度與香港青年協會(青協)合辦 ● 聚焦 AI 相關領域及應用 ● 線上與實體同步進行 ● 超過 580 家招聘機構，包括數碼港社群初創、大型企業、科技公司、政府部門及公營機構 ● 提供逾 2,000 個職位空缺 ● 100 個實體展位 ● 逾 280 項活動，包括論壇、招聘講座及履歷諮詢

	<ul style="list-style-type: none"> ● 引入亞洲首個 AI 互動面試及分析平台– AI Interviewer，與求職者即時互動對話，深入提問 ● 現場提供 CV Clinic 分析，進行職位配對，提高求職者受聘機會 ● 即場 AI 履歷照片拍攝服務
交通安排	兩日提供 36 班專車，往返數碼港與金鐘、九龍塘及美孚
招聘博覽網站	https://ccf.cyberport.hk

###

請按[此處](#)下載高像素新聞圖片及影片。



「數碼港互動招聘博覽 2025」將於 3 月 21 日至 22 日舉行，本年度活動主題為「Unveiling AI Career Opportunities」，聚焦人工智能 (AI) 帶來的職場新機遇。招聘博覽邀得超過 580 家企業及機構參與，並提供逾 2,000 個職位空缺，約六成職位與 AI 應用相關，約七成僱主正積極招聘 AI 人才。現場設有 100 個實體展位，並引入 AI 技術服務如 AI 面試官 (AI Interviewer)，助求職者評估面試表現，現場亦提供履歷診所 (CV Clinic)、一對一專業諮詢服務、性格測試及分析、AI 履歷照片拍攝服務、求職輔導等活動，全面提升求職者的受聘機會。



數碼港首席公眾使命官陳思源表示：「人工智能（AI）的快速發展，正推動產業規模及應用需求的爆發式增長，不僅催生全新的產業和服務，亦賦能各行各業升級轉型，創造前所未有的就業機遇。今年『數碼港互動招聘博覽』以揭示 AI 職位發展及就業機遇為主題，並首次與香港青年協會（青協）合辦，致力為年輕人開拓更廣闊的職涯發展路徑。數碼港作為香港數碼科技旗艦及人工智能基地，一直致力培育創科人才，並擔任連接企業與人才的橋樑，今年招聘博覽不僅在參展企業數量上創新高，更通過 AI 技術的深度應用，提升職位配對的精準度和效率，讓求職者獲得更流暢的體驗。我們期待一連兩天的活動為創科企業配對更多理想人才，為香港創科及經濟發展注入新動力。」



數碼港企業橋見科技 (TechJobAsia) 今年繼續成為招聘博覽的合作夥伴，引入其自主研發，且為亞洲首個 AI 互動面試及分析平台—AI Interviewer，與求職者進行即時互動對話，並按照職位要求向求職者深入提問，然後提供表現評分及報告，讓求職者了解面試表現。(請按[此處](#)下載 AI Interviewer 示範影片)



日前三位僱主及其成功招聘的實習生一同分享經驗，並由橋見科技 (TechJobAsia) 分享人工智能相關職位的招聘趨勢，及示範上述 AI Interviewer 互動面試及分析平台 (左起：DefyPay Ltd.行政總裁及聯合創辦人陳啟康、DefyPay Ltd. 實習生梁樂燊、愛識有限公司實習生 Tomiris Kushekenova、愛識有限公司聯合創辦人及首席技術官黃潤華、數碼港智慧生活總監蔡偉傑、香港青年協會業務總監鄧良順、數智節點科技有限公司首席技術官黃傑祥博士、數智節點科技有限公司實習生李映漩、橋見科技行政總裁陸政彤、橋見科技產品總監趙善弘。請按[此處](#)下載各人分享發言影片及文字記錄)

傳媒查詢，請聯絡：

數碼港

盧智盈

電話：(852) 3460 2731

電郵：joloocy@cyberport.hk

世聯顧問

潘諾希

電話：(852) 2114 4976

電郵：stephanie.poon@a-world.com.hk

關於數碼港

數碼港作為香港數碼科技旗艦及創業培育基地，匯聚超過 2,200 間社群企業，包括超過 900 間駐園區及超過 1,300 間非駐園區的初創企業和科技公司，由香港特別行政區政府全資擁有的香港數碼港管理有限公司管理。數碼港的願景是以創新科技為數字經濟及智慧城市發展注入新動力，引領企業聯通海內外市場。數碼港透過培育創新科技人才、鼓勵年輕人創業、扶植初創企業，致力創造蓬勃的創科生態圈；藉著與本地、內地及國際策略夥伴合作，促進科技產業發展；同時加快公私營機構採用數碼科技推行數碼轉型，推動新經濟與傳統經濟融合。

詳情請瀏覽 www.cyberport.hk